POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXX ★ ČÍSLO 5 ★ MÁJ 2020

V čísle:

- Rozhovor s riaditeľom SOŠ PZ v Bratislave s.4
- Útoky na policajtov v osadách s.5
- Odpovede OZP na otázky TASR s.6
- Viceprezidentka KOZ SR k legislatíve s.6
- Príslušníci PMJ Zvolen v akcii s.7
- Odborári vyrábali ochranné štíty s.8

Odborových predákov prijal minister vnútra SR Roman Mikulec

Hlavným cieľom stretnutia bolo naštartovať sociálny dialóg

V stredu 29. apríla 2020 sa na pôde ministerstva vnútra uskutočnilo prvé stretnutie členov vedenia OZP v SR s ministrom vnútra SR Romanom Mikulcom, ktorého sa zúčastnil aj štátny tajomník Lukáš Kyselica. Pri tejto príležitosti redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor predsedu OZP v SR Pavla Paračku.

Prvé stretnutie: /zľava/ Igor Rohár, Roman Laco, Marián Mikula, Pavol Paračka, Roman Mikulec, Lukáš Kyselica, v pozadí hovorkyňa ministra Barbara Túrosová

● Pán predseda, máte za sebou prvé stretnutie s ministrom vnútra Romanom Mikulcom. V informácii, ktoré zverejnili na svojich webových stránkach obe strany, je konštatované, že „hlavným obsahom stretnutia bolo spustenie sociálneho dialógu ako aj nevyhnutnosť naštartovania aktívnej komunikácie OZP v SR s ministrom vnútra po výmene vedenia.“ V informácii sa ďalej píše: „Minister vnútra absolútne rešpektuje úlohu a postavenie OZP v SR ako partnera a verí, že sa spoločne s vedením OZP v SR podarí v rámci konštruktívnej spolupráce napĺňať tézy programového vyhlásenia vlády, osobitne pri zachovaní sociálnych istôt v súbehu so zvyšovaním atraktivity a spoločenskej prestíže služby príslušníka Policajného zboru.“ Ako prebiehali prípravy tohto stretnutia? Navrhovali ste vopred témy, ktoré by ste chceli s ministrom prerokovať? Alebo predložil návrhy minister?

Išlo o prvé takéto stretnutie. Vnímali sme ho skôr ako zoznamovacie, s prioritnou potrebou naštartovať sociálny dialóg a komunikáciu po výmene vedenia. Aj preto bolo prítomné celé vedenie odborového zväzu, čiže aj všetci podpredsedovia. Myslím si, že na každé pracovné stretnutie je potrebné - zvlášť takéhoto druhu - poctivo sa pripraviť. Nebolo tomu preto inak ani v tomto prípade. Ide o dôležitý silový rezort, so širokým záberom a teda aj s množstvom tém. Pánovi ministrovi sme vopred navrhli pár tém na rozhovor. Ale, ako som už spomenul, hlavným cieľom stretnutia bolo vzájomne sa osobne zoznámiť, naštartovať aktívnu komunikáciu, pravidelné stretnutia, priblížiť pánovi ministrovi základné informácie o Odborovom zväze polície v SR, jeho úlohy, kedy zväz vznikol, v akých medzinárodných štruktúrach je integrovaný, v akých štruktúrach pôsobí na

(Pokračovanie na strane 2)

Minister vnútra SR Roman Mikulec odpovedal na otázky redakcie POLÍCIA

„Mojou absolútnou prioritou je, aby sa zvýšila dôvera v ministerstvo vnútra a Policajný zbor“

Ministra vnútra Romana Mikulca redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor. Jeho odpovede zverejňujeme v plnom znení.

● Pán minister, váš životopis je dostupný na webovej stránke MV SR. Prezraďte, čo v ňom nie je – niečo z osobného života, záľuby...

Vyštudoval som za stíhacieho pilota a k adrenalínu mám blízko celý život. Mám rád adrenalínové športy, rád si rekreačne zalietam, jazdím na bicykli, ak mi to čas dovolí, aj na motorke. Hoci v súkromí inklinujem k akčnejším aktivitám, v práci mám rád pokoj, systém a poriadok.

● Boli ste profesionálny vojak, ako ste sa vyrovnávali s ponukou obsadiť post ministra vnútra? S akými ambíciami ste prišli do prostredia MV SR, osobitne do prostredia Policajného zboru?

Nevstupoval som do politiky s ambíciou stať sa ministrom, nemal som takéto očakávania. Chcel som len prispieť k tomu, aby sa veci na Slovensku začali meniť k lepšiemu. Ponuka na tento post prišla po voľbách, bol to prirodzený vývoj situácie.

● Je jasné, že aktuálne vás v plnom rozsahu zamestnáva boj s COVID-19. Keď hrozba pominie, ktoré problémy v rezorte vidíte ako najväčšie?

Mojou absolútnou prioritou je, aby sa zvýšila dôvera v ministerstvo vnútra a Policajný zbor. Záleží nám na tom, aby boli občania informovaní o všetkých prijímaných opatreniach a plánovaných krokoch, aby ministerstvo pôsobilo transparentne a odborne. Našim cieľom je systematickými krokmi napĺňať Programové vyhlásenie vlády vo všetkých oblastiach.

● Ako vnímate Odborový zväz polície v SR, jeho úlohu v rezorte vnútra? Vo všeobecnosti: ako si predstavujete spoluprácu s odbormi?

Vo všeobecnosti vnímam odbory pozitívne a nie je tomu inak ani pri Odborovom zväze polície v Slovenskej republike. Sú dôležitým prvkom pri presadzovaní záujmov členov, pri obhajobe ich právnych a sociálnych istôt a zlepšovaní pracovných, sociálnych, zdravotných a kultúrnych podmienok práce. Každá vyspelá spoločnosť musí využívať princípy demokracie, ktoré pozostávajú

(Pokračovanie na strane 3)

Ako zasiahla pandémia koronavírusu naše vzdelávacie zariadenia?

Vďaka patrí všetkým zainteresovaným!

Kým budete čítať tieto riadky v našom mesačníku, všeličo už bude inak, lebo situácia v boji s koronavírusom sa mení zo dňa na deň a v čase písania tohto článku ani my nevieme, čo bude zajtra...

V aprílovom vydaní POLÍCIE sme mapovali situáciu v rekreačných zariadeniach MV SR, kam smerovali prvé vlny repatriantov. Do májového vydania sme sa usilovali získať informácie o tom, ako uplynulé kritické dva mesiace prežívali kolektívy zamestnancov našich stredných odborných škôl PZ v Bratislave, v Pezinku a v Košiciach.

Všetci domov?

Ako vo všetkých ostatných školách na Slovensku, aj v policajných stredných školách v marci prebiehalo vzdelávanie vo všetkých formách na plné obrátky. Podľa informácií riaditeľky košickej SOŠ PZ plk. PaedDr. Lucie Vargovej, PhD. k 10. 3. 2020 mali v škole vo všetkých turnusoch dovedna 138 poslucháčov - policajtov, 38 poslucháčov - kadetov a 52 policajtov - frekventantov kurzov, spolu teda 228 poslucháčov. V SOŠ PZ v Devínskej Novej Vsi tiež bežala výučba už podľa nového modelu vyššieho policajného vzdelávania na plné obrátky, v škole bolo dovedna 237 poslucháčov, povedal nám riaditeľ plk. JUDr. Daniel Szücs, PhD. V pezinskej SOŠ PZ mali v tej chvíli okolo 180 poslucháčov, z toho 33 kadetov, informoval nás zástupca riaditeľa pezinskej SOŠ PZ plk. JUDr. Rastislav Hajko.

Zrazu prišiel STOP VÝUČBE! Neboli nadšení ani oni, ani poslucháči, veď mnohým už chýbalo len niekoľko dní do konca štúdia. Učili sa na skúšky a zrazu sa majú vrátiť domov? Čo iné... Vypratali internáty, odišli do útvarov a čakajú, kedy budú môcť vo vzdelávaní pokračovať. Akurát kadeti dostali možnosť študovať dištančnou formou aspoň teóriu /praktické časti budú dobiehať.../, časť poslucháčov slúži na hraničných priechodoch a ďalšia zabezpečuje príchody a pobyty repatriantov.

Dodávky pomohli

Školy máme síce tri, ale na ubytovanie repatriantov v povinnej karanténe boli vhodné len vynovené priestory bloku A v pezin-

(Pokračovanie na strane 2)

Hlavným cieľom stretnutia bolo naštartovať sociálny dialóg

(Pokračovanie zo strany 1)

Slovensku, koľko členov zastupuje. Po tomto stretnutí sme všetci štyria zástupcovia odborárov nadobudli pocit, že pán minister je ochotný komunikovať a spolupracovať s odborovým zväzom.

● **Dohodli ste si aj pravidlá ďalšej spolupráce?**

Okrem porád vedenia ministerstva sa budeme stretávať minimálne raz mesačne, pričom potrebu ďalších stretnutí budeme riešiť vždy operatívne. Štart spolupráce považujem za sľubný a optimistický, o čom svedčí aj ochota pána ministra zúčastniť sa zasadania Rady predsedov OZP v SR.

● **Hovorili ste aj o konkrétnych problémoch, ktoré je potrebné riešiť prioritne?**

Pýtali sme sa napr. na zákon č. 73/1998, či bude otvorený, lebo sa už novelizoval 43-krát, a je dosť možné, že v blízkom čase

P. Paračka

pribudnú ďalšie novely. Je naozaj najvyšší čas na nový zákon, keďže tento už nereflektuje na súčasnú dobu. V deň nášho stretnutia ešte nebolo schválené programové vyhlásenie vlády, ale zhodli sme sa v prioritách, ktoré sme napokon navrhli aj do znenia programového vyhlásenia vlády, v časti o vnútornej bezpečnosti. S ministrom sme sa zhodli na primárnej potrebe udržať osobitný systém sociálneho zabezpečenia policajtov, čo potvrdzuje aj spoločný otvorený list ministra vnútra a odborového zväzu adresovaný policajtom, ktorý bol zverejnený aj v aprílovej POLÍCII.

● **Či a kedy bude zasadať rada predsedov, to je ešte vo hviezdach...**

To záleží od rozhodnutí hlavného hygienika. Predbežne sme s kolegami pripravili zasadanie predsedníctva OZP, ktoré sme naplánovali na máj - pri dodržaní požadovaných hygienických opatrení. Prezident PZ po dlhšom čase zvolal aj poradu s krajskými riaditeľmi PZ, ktorá má byť 21. mája, teda už po uzávierke májového vydania POLÍCIE.

● **Niektoré médiá priniesli vaše vyjadrenia k návrhu avizovaných zmien v spôsobe výberu policajného prezidenta, publikujeme ich aj v našom vydaní na inom mieste. Informáciu vydala TASR.**

Najprv nás oslovila redakcia Aktualít, vzápätí aj TASR. Odpovedal som na ich otázky. Opäť môžem zdôrazniť, že sa nevyjadrujeme k osobám, ale k funkciám a systému výberu. Ide nám o princíp, aby bol policajný prezident a ďalší vysokopostavení predstavitelia PZ vyberaní čo najtransparentnejšie, v súbehu s najprísnejšími kritériami na uchádzačov o tieto posty. O kritériách a systéme výberu sme ochotní diskutovať, keďže nie všetky naše návrhy sa dostali do teraz platných pravidiel. Nie sme stotožnení s myšlienkou na opakované používania polygrafu a určite nie je dobré, aby sa jeho používanie stalo nejakou mantrou. My sme za to, aby pravidlá garantovali výber uchádzača, ktorý bude dávať záruky profesionality, bude bezúhonný a preukáže vysoké morálne a manažérske schopnosti. Od začiatku všetci hovoria, že post policajného prezidenta má byť apolitický, bez veľkého vplyvu ministra vnútra na výber. Nové pravidlá nás k tomuto cieľu aspoň o krôčik priblížili, a teraz sa máme vrátiť späť?

Zhováral sa Peter Ondera

„Mojou absolútnou prioritou je, aby sa zvýšila dôvera v ministerstvo vnútra a Policajný zbor“

(Pokračovanie zo strany 1)

najmä zo širokej diskusie pri riešení rôznych otázok a potrieb zamestnancov. Vždy uvítam konštruktívnu diskusiu k dôležitým veciam a záujmom odborov, lebo si myslím, že je dôležité vidieť veci z viacerých uhlov pohľadu. Nachádzame sa však v zložitej situácii a verím, že tak ako ja vnímam Odborový zväz polície, tak aj jeho členovia pochopia, že nie všetky ich požiadavky bude možné naplniť tak, ako by sme si priali.

R. Mikulec

● **Spoločnosť očakáva zvýšenie dôveryhodnosti PZ, k tomu je potrebné zatraktívniť policajnú službu, garantovať sociálne zabezpečenie príslušníkov PZ, zvýšiť spoločenský status policajta – to všetko s cieľom odstrániť súčasný personálny podstav zboru a zvýšiť jeho výkonnosť.**

Budovanie dôveryhodnosti polície je jedným z bodov Programového vyhlásenia vlády a rozhodne patrí medzi moje priority. Táto oblasť je veľmi náročná a komplexná, nakoľko ide o silovú zložku, ktorá má aj represívny charakter. Po podrobnej analýze plánujeme pripraviť novú koncepciu reorganizácie Policajného zboru. Táto koncepcia, resp. stratégia rozvoja má posilniť najdôležitejšie oblasti, medzi ktoré patrí aj posilnenie dôvery a spoločenského statusu policajta, čo sú kľúčové kroky k zatraktívneniu policajného povolania. Nová stratégia bude riešiť aj kariérny rast, ktorý síce bol nedávno upravený v internom predpise, ale z môjho pohľadu nie je šťastný. Chceme zaviesť motivačné nástroje do systému odmeňovania, ktoré budú odrážať výkonnosť a kvalitu práce policajta. Taktiež chceme dosiahnuť, aby každý policajt mal zabezpečený kariérny rast a aby jeho podmienky boli čo najtransparentnejšie.

● **Materiálno – technické podmienky fungovania polície?**

Čo sa materiálno - technického zabezpečenia týka, tak napriek tomu, že som v úrade krátko, robím a budem robiť všetko preto, aby sme čo v najkratšom čase zmapovali všetky oblasti rezortu a začali riešiť ich fungovanie, či už po legislatívnej alebo materiálno - technickej stránke. Sú to možno ambiciózne ciele, ale verím, že spoločne sa nám ich podarí naplniť.

● **Aj v súvislosti s ubytúvaním repatriantov v zariadeniach MV SR ste azda registrovali kritické pripomienky k vybavenosti našich ubytovacích zriadení, osobitne školských, ktoré sú vstupnou bránou do polície...**

Momentálne sme, žiaľ, v situácii, kedy ako krajina bojujeme s neviditeľným nepriateľom, s vírusom, ktorý zmenil svet, ako ho poznáme. Opatrenia si vyžadujú a budú vyžadovať veľké finančné prostriedky zo štátneho rozpočtu. Nebolo by teraz korektné, keby som sľuboval, že určite zrekonštruujeme všetky ubytovacie kapacity. Verím však, že táto kríza čoskoro pominie a budem sa môcť venovať aj zabezpečeniu dôstojného policajného ubytovania. Na druhej strane, stále hľadám odpoveď na otázku, kde sú všetky finančné prostriedky, ktoré boli za uplynulé roky deklarované na výrazné zlepšenie fungovania Policajného zboru, ubytovacie kapacity nevynímajúc.

● **Viete si predstaviť, aby občianski zamestnanci MV SR pracovali všetci pod jednotným štatútom, a nie ako doteraz, že sú diferencovaní na zamestnancov v štátnej službe podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme podľa zákona č. 552/2003 Z. z. a ďalšiu časť zamestnancov, pracujúcich podľa Zákonníka práce?**

V súčasnosti taká zmena možná nie je, pretože každý zákon má svoje špecifiká. Táto otázka by potrebovala hlbšiu analýzu a diskusiu na úrovni Úradu vlády SR, ktorý je gestorom týchto zákonov. Nebránim sa však takejto diskusii, ktorá by bola určite veľmi obsiahla. Práve v tejto oblasti vidím priestor na realizáciu vášho odborového zväzu.

● **Keďže náš mesačník je určený predovšetkým členom Odborového zväzu polície v SR, chcete im na záver tlmočiť niečo osobné?**

Ako minister vnútra a občan chcem pekne poďakovať všetkým ľudom, ktorí v rezorte pracujú. Občania si možno úplne neuvedomujú, koľko tvrdej a drobnej práce tisícov ľudí je potrebnej, aby všetko fungovalo, ako má. Súčasná kríza nám nastavila zrkadlo, ukazuje, kde máme slabšie miesta, ale taktiež tie miesta, ktoré máme silné. Všetky zložky rezortu pracujú vo dne v noci, riskujúc svoje zdravie, aby zabezpečili komfort a bezpečnosť občanov Slovenskej republiky. Napriek tomu, že je súčasná doba náročná, verím, že spolu dokážeme nájsť riešenia na množstvo problematických otázok a posunieme celý rezort vnútra vpred. Všetkým kolegom patrí moje ďakujem!

Otázky kládol Peter Ondera

Nový generálny tajomník služobného úradu MV SR JUDr. Ľubomír Šablica

Ľ. Šablica

Dátum narodenia:
30. máj 1956
Miesto narodenia:
Bratislava
Vzdelanie:
1975 - 1979 Právnická fakulta UK v Bratislave
Prax:
2020 generálny štátny radca, odborník ústavného činiteľa generálny riaditeľ sekcie legislatívy a právnych služieb MV SR
2015 - 2020 súkromná advokátska prax
2012 - 2015 riaditeľ organizačného odboru sekcie personálnych a sociálnych činností s osobného úradu MV SR
2010 - 2012 príslušník Slovenskej informačnej služby
2009 - 2010 vedúci personálno-právneho oddelenia Prezídia Hasičského a záchranného zboru
2001 - 2009 súkromná advokátska prax
1999 - 2001 príslušník Slovenskej informačnej služby
1997 - 1999 súkromná advokátska prax
1997 vedúci personálno-právneho oddelenia Úradu požiarnej ochrany MV SR
1993 - 1997 príslušník Slovenskej informačnej služby
1990 - 1993 príslušník PZ, legislatívno-právny odbor MV SR
1979 - 1990 riaditeľ organizačno-právneho odboru Hlavnej správy požiarnej ochrany MV SSR

Jazykové znalosti:
francúzsky: pasívne
ruský: pasívne

Do funkcie generálneho tajomníka služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky vláda SR Ľubomíra Šablicu vymenovala s účinnosťou od 15. mája 2020.

Vďaka patrí všetkým zainteresovaným!

(Pokračovanie zo strany 1)

skej škole, keďže izby majú aj WC a sprchu. Stredná odborná škola PZ v Bratislave - Devínskej Novej Vsi dostala úlohu postarať sa o tí-

Do SOŠ PZ v Pezinku prichádzajú prví repatrianti

my, ktoré zabezpečovali doprovod, či rozvoz repatriantov do ubytovacích zariadení vyčlenených pre štátnu povinnú karanténu. Na dvor prišlo desať dodávok VW Caravelle a za ich volantmi sa v dvojtýždňových turnusoch dvanásťhodinových služieb striedajú poslucháči zo škôl v Pezinku a v Košiciach, ktorí už majú služobný kupón. Škola im poskytuje stravu i ubytovanie, do vozidiel bola dodaná aj navigácia, ktorá vodičom z rôznych končín Slovenska veľmi pomohla. Podľa slov riaditeľa D. Szücsa v škole vzniklo akési dopravné operačné stredisko, tu sa sústreďujú zo štábu všetky požiadavky na prepravu, dostávajú informácie o počtoch repatriantov a podľa týchto údajov sa objednáva buď autobus od súkromného prepravcu, alebo sa určí na prepravu dodávka, do ktorej repatrianti nastúpia hneď na hranici. Vďaka zabezpečeniu týchto dodávok sa tak podarilo skrátiť časy, ktoré museli repatrianti tráviť v stanoch na hraničných priechodoch, čakajúc na odvoz do štátnej povinnej karantény.

V prvej línii

Vybavenie vodičov ochrannými prostriedkami nebolo v počiatkoch jednoduché, riaditeľ netají, že pri ich „zháňaní“ využili všetky svoje kontakty, pretože centrum podpory vlastné zásoby nemalo. Postupom času sa situácia zlepšila, pomohol odbor zdravotníctva MV SR i sekcia krízového riadenia. Dostatok ochranných prostriedkov najmä pre vodičov dodávok bol veľmi dôležitý, naozaj boli v prvej línii ohrozenia, keďže trávili s množstvom neznámych ľudí vracajúcich sa na Slovensko zo všetkých kútov sveta vo vozidle /hoci dodávky majú oddelený priestor pre vodiča/ dlhé hodiny na cestách do ubytovacích zariadení, pritom nemohli vedieť, či sú niektorí z nich infikovaní alebo nie. Pedagógovia priznávajú, že mali obavy aj z toho, ako poslucháči zvládnu dlhé jazdy na vozidle, s ktorým predtým nemali skúsenosti a v terénoch, ktoré nepoznali, ale až na jeden menší incident prepravy prebiehali hladko. Títo policajti sú na koronavírus testovaní vždy po skončení dvojtýždňového turnusu. Nepochybne, pre mladých chlapcov sú uplynulé týždne atypickej policajnej praxe veľkou životnou skúsenosťou.

Krst ohňom

Takpovediac krstom ohňom prešiel celý personál SOŠ PZ v Pezinku. „Bolo nám jasné, že starostlivosť o repatriantov v povinnej karanténe v našom ubytovacom bloku A bude pre všetkých našich zamestnancov náročnou skúškou,“ potvrdil nám zástupca riaditeľa Rastislav Hajko. V bloku A sú izby s príslušenstvom pre tri alebo dve osoby. „Prvé vlny príchodzích, ktoré organizovalo ministerstvo zahraničných vecí, boli pre nás jednoduchšie v tom, že sme vopred vedeli, koľkí prídu a kedy. Repatrianti boli spolu už na dlhej ceste k nám, ľahšie sa dohodli, kto s kým bude spolu na izbe. Keď začali chodiť individuálni repatrianti, už to bolo s využitím izieb zložitejšie. Nemohli sme ubytovať spolu ľudí, ktorí sa nepoznali a necestovali spolu, tým sa nám znižovala kapacita ubytovania,“ vysvetlil.

Prvou úlohou bolo získať dostatok ochranných prostriedkov pre personál - osobitne pre ľudí „v prvej línii“, ktorí prichádzali do styku s repatriantmi. Ani v pezinskej škole im jednotka podpory na začiatku nevedela zabezpečiť potrebné množstvá. Rastislav Hajko potvrdil, že im operatívne pomohlo OO PZ Pezinok, mesto Pezinok, no od 31.03.2020 sú systematicky do školy dodávané ochranné pomôcky sekciou krízového riadenia, osobitne chce poďakovať generálnemu riaditeľovi sekcie Mariánovi Dritomskému a riaditeľke odboru logistickej podpory Márii Demikátovej. V súčasnosti majú v škole všetko, čo potrebujú.

Vraj priberali...

Na parkovisku SOŠ PZ medzi výjazdmi oddychovali dodávky zn. VW Caravelle, na ktorých vyčlenení poslucháči SOŠ PZ z Pezinka a Košíc rozvážali repatriantov do karanténnych zariadení po celom Slovensku

V pezinskej škole sa o hostí nonstop staralo šesť ľudí v dvanásťhodinových službách, pedagógovia, zamestnanci i kadeti zabezpečovali celý servis. Podľa slov Rastislava Hajka prvých 70 repatriantov z Belgicka a Filipín prišlo do Pezinka 25. marca v noci. Na ich príchod bol personál pripravený a tak celú skupinu dokázali ubytovať za 1, 5 hodiny. Zložitejšie to už bolo pri neskorších prepravách po zavedení povinnej štátnej karantény, kde prichádzali menšie skupinky. Neboli známe presné termíny ani počty, čo robilo problémy najmä pri zabezpečení teplej stravy. Tú pripravovali v školskej jedálni. Celý servis zabezpečili vlastnými zamestnancami a vyčlenenými policajtmi. Škola má aj zamestnancov jednotky podpory. Repatrianti dostávali stravu trikrát denne v celkovej hodnote 13 eur. Tak ako aj v iných karanténnych zariadeniach, aj v pezinskej škole ženy v kuchyni porcie balili do termoizolačných plastových obalov, ktoré „služba“ ukladala na tácky pred dvere každej izby. Školským rozhlasom boli potom hostia vyzvaní, aby si stravu prebrali. Zástupca riaditeľa priznal, že pri ich relatívne nízkych nákladoch na prípravu jedál vo vlastnej kuchyni bola 13 - eurová stravná jednotka naozaj bohatá. Hostia boli prekvapení množstvom i kvalitou podávaných jedál, nejeden sa aj posťažoval, že pri súbežnom nedostatku pohybu v uzatvorenej miestnosti začali priberať. Starosti spôsobila škole enormná produkcia odpadu. Pri počte 136 repatriantov v jednom turnuse bol už objem použitých plastových obalov na jedlo naozaj veľký, škola musela zabezpečiť ich odvoz nad zmluvný rámec s technickými službami.

Kľúče od izieb vydáva zamestnankyňa SOŠ PZ v Pezinku Erika Sečányová, predsedníčka ZO OZP v škole, bývalá výkonná tajomníčka centrály OZP v SR

počas koronakrízy - služobná psychologička por. Mgr. Andrea Machatová, ktorá sa svojej práce zhostila výborne a repatriantom poskytovala psychologickú starostlivosť,“ ocenil zástupca riaditeľa. O prípady depresívnych nálad, úzkosti, či riešenie nebodaj vážnejších stavov nebola núdza, najmä u osôb, ktoré boli v karanténe viac ako mesiac. Preto na prakticky bezproblémovom priebehu karantény takmer 500 repatriantov má bez pochýb zásluhu aj pani Machatová.

Dočasné sťahovanie

Celkom bez práce neostal ani personál v košickej SOŠ PZ. Hoci priamo v školskom internáte repatriantov nemali, poslucháči sa podieľali na ich preprave a podľa slov riaditeľky Lucie Vargovej zabezpečovali chod karanténnych stredísk v jednom objekte VÚC a v ubytovni KR PZ na Popradskej ulici. Z nej dočasne nasťahovali ubytovaných na tri poschodia školského internátu a v ubytovni sa striedali repatrianti bez väčších problémov.

Zhrňme si: aj naše SOŠ PZ svoje úlohy počas koronakrízy výborne zvládli. Nie bez problémov a nie celkom bez chýb, ale pri rýchlom slede udalostí sa aj pedagógovia a ostatní zamestnanci škôl učili takpovediac za pochodu, nevynímajúc poslucháčov škôl. Všetci spolu vynaložili množstvo úsilia na zvládnutie dovtedy nepoznaných úloh, ktoré pred nich postavil štát. Preto veľká vďaka patrí všetkým zainteresovaným!

Tak trochu pamiatková fotografia kolektívu ,,prvej línie“

Aj psychológ

Zástupca riaditeľa s úsmevom pridal, že ich hrialo množstvo ďakovných zápisov repatriantov za kvalitný servis počas celého pobytu. Personál bol zasa rád, že s hosťami v Pezinku neboli problémy, aké sa vyskytli v niektorých iných ubytovacích zariadeniach /alkohol, pokusy o útek, poškodzovanie zariadenia/. Väčšina repatriantov zvládala pobyt dobre, k dispozícii pre hostí bola aj služba psychológa cez telefón. ,,V našej škole je k dispozícii - nie len

Peter Ondera
Snímky archív, -on-

Poslucháči SOŠ PZ stále nevedia, čo bude, čakajú na verdikt

Kedy znova do škôl?

V čase po uzávierke sa v našej redakcii pod vplyvom ústupu pandémie množia otázky poslucháčov SOŠ PZ, ktorí museli nedobrovoľne prerušiť svoje štúdium a vrátiť sa do služby v materských útvaroch, prípadne pokračovať v štúdiu ,,dištančnou“ formou, teda online, cez počítač a internet. Kedy sa poslucháči budú môcť vrátiť do škôl?

Usilovali sme sa získať aktuálne informácie v Centre vzdelávania a psychológie MV SR, kde sme sa od riaditeľa centra JUDr. Antona Kulicha dozvedeli, že je snahou ministerstva vrátiť poslucháčov SOŠ PZ do školských lavíc čo najskôr – osobitne tých, ktorým do skončenia štúdia chýbalo už len niekoľko dní. Ďalší úspešní absolventi prijímacieho konania zasa už mali nastúpiť na štúdium, zatiaľ však nemohli. Podľa slov riaditeľa centra rozhodnutie padne v najbližších dňoch, je snaha spustiť štúdium aspoň ,,v najstarších behoch“ od 1. júna a prijímať nových poslucháčov od 1. júla.

-on-

Hovoríme s riaditeľom SOŠ PZ v Devínskej Novej Vsi plk. JUDr. Danielom Szücsom, PhD.

Obrovský školský areál je náročný na údržbu a opravy. Realita?

Keď pominie galiba s koronakrízou, aj zložky MV SR sa vrátia k svojej každodennej práci a k riešeniu najvážnejších problémov. Ktoré to sú v prípade SOŠ PZ v Bratislave – Devínskej Novej Vsi, o tom sme sa rozprávali s jej riaditeľom plk. JUDr. Danielom Szücsom, PhD.

● Pán riaditeľ, vami riadená škola sídli v obrovskom „socialistickom“ areáli, pôvodne tu boli pohraničiari. Pôsobia tu aj ďalšie zložky MV SR, starostlivosť o opravy a údržbu celého komplexu je však na pleciach školy. Naznačili ste, že je to prechod školy najväčšie bremeno...

D. Szücs

Žiaľ, naozaj je to naša najväčšia bolesť - o to viac, že sme mnohokrát úplne bezmocní, vo všetkom sme odkázaní na centrum podpory, prípadne na príslušnú sekciu MV SR. V minulosti sme boli samostatná rozpočtová organizácia, mali sme vlastných ekonómov, personalistov i technický úsek, keď sme potrebovali trebárs toaletný papier, tak príslušný pracovník išiel a nakúpil ho. Potreboval som do niektorej učebne televízor, kompetentný pracovník posúdil tri či štyri druhy televízorov podľa parametrov vrátane ceny a za dva dni televízor slúžil výučbe. Po nástupe ESO sa všetko zmenilo, škola nemá dosah vôbec na nič, môžem akurát napísať žiadosť - objednávku, čakať a chodiť žiadať na centrum podpory či na sekciu. Keď to nepomôže, žiadosť nebola vybavená, na ďalší rok vypíšem tú istú objednávku s novým dátumom podania a znova chodím žiadať. Aj v oblasti opráv a údržby sme celkom závislí na centre podpory. Myšlienka centralizácie služieb v rezorte možno nebola zlá, mali sme ušetriť na počte zamestnancov, nákupy vo veľkom mali byť tiež lacnejšie. Možno aj sú, neviem, ale mnohokrát sme úplne bezmocní aj v prípade úplných maličkostí. Do stavu našich zamestnancov predtým patrili aj údržbári, pri tom množstve objektov v areáli stále mali čo robiť, dnes môžeme len čakať, či a kedy niekto príde trebárs opraviť vodovod. Nemáme ani jednotku podpory.

● Pri vjazde do ulice stojí dopravná značka so zákazom vjazdu - okrem vozidiel MV SR...

Zeleň z vonkajšej strany areálu, dlhočizný chodník i asfaltová cesta aj s dierami – to všetko máme na liste vlastníctva, starať sa musíme aj o verejné osvetlenie ulice, ktoré je nefunkčné a ohrozuje bezpečnosť pracovníkov pri príchode a odchode z práce. Sú tu všade obrovské plochy trávnikov, kosenie tiež zabezpečuje centrum podpory. Dva dni tu chlapi kosia, potom ich odvelia kosiť niekde inde, a kým sa vrátia, môžu začať odznova. Rovnako je to s údržbármi a s ostatnými profesiami. Ten systém starostlivosti o náš hnuteľný a nehnuteľný majetok je podľa môjho názoru úplne zle nastavený, nie je to vlastne systém, je to systémová chyba. Kým sme boli rozpočtová organizácia, mal som tu človeka, ktorý bol odborníkom na tendre – aj s pečiatkou. Presne vedel, kedy mu končí ktorá zmluva, ktorá revízia, v predstihu všetko zabezpečil. Dnes sme v celom rezorte zaskočení, keď sa skončí rámcová zmluva na čokoľvek. Akoby sme ani netušili, že každá rámcová zmluva má raz svoj koniec. Takýto systém naozaj nechápem.

Ešte pôvodné drevené okná nielen v jedálni, ale v celom komplexe sú v dezolátnom stave

Túto dlhočiznú cestu popri areáli /Vápencová ul./ má škola na liste vlastníctva so zeleňou, chodníkom i s asfaltkou. Samostatnou kapitolou je verejné osvetlenie...

Dlažba v kuchyni má vyše 40 rokov. Hygiena: vymeniť!

● Rezortné vzdelávacie zariadenia majú svoje špecifické potreby...

Samozrejme, potrebujeme veci, ktoré sa pre iné výkonné útvary neobstarávajú. Ani taká triviálnosť, ako je krieda na tabuľu, vážne, to na mňa kompetentní pozerali ako na čudo, že čo to od nich chcem, že kriedy nemajú vysúťažené. Podobne vysvedčenia, diplomy, triedne knihy. Dataprojektory sa podarilo vysúťažiť a namontovať po troch rokoch, chýbajú postele, skrine, vankúše, prikrývky na ubytovni poslucháčov. Nechápem. Keby sme mali (pracovníci CP) na nákup drobností vyčlenených trebárs 500 eur mesačne, tak idem a kúpim v obchode žiarovky alebo mi ich kuriér na druhý deň privezie. Takto chodili naše ženy v tme aj na WC, lebo sme tie žiarovky nemali... Najhorší, keď mám pocit, že je to každému jedno. Pokrčia ramenami a vyhovoria sa na zdĺhavosť verejného obstarávania, zodpovednosť nenesie nikto. Neviem o prípade, že by v rezorte bol niekto vzatý na zodpovednosť napríklad za zle pripravený tender. Celé je to zle, točíme sa v kruhu.

● Všetky objekty v areáli majú viac ako štyridsať rokov, to už sa všade hlásia deravé strechy, zhnité inžinierske siete, zdevastované fasády, rozpadávajúci sa nábytok. Ide o nákladné opravy, investičné akcie sú náročné aj na prípravu, projekčnú a inžiniersku činnosť...

Akútne potrebujeme dokončiť kompletnú výmenu okien v celom areáli, pôvodné drevené doslova vypadávajú, mnohé sa nedajú ani zatvoriť ani otvoriť. Kotolňu máme konečne úplne novú, automatickú - len ako detail spomeniem, že o začiatku akcie nás nikto neinformoval. S výmenou kotlov začali v decembri, keď bolo mínus 10 stupňov Celzia a museli sme prerušiť štúdium. Ale konečne máme kotolňu. Veľmi by sme potrebovali kompletne vynoviť kuchyňu a jedáleň, priestory i celé vybavenie, sú tu zničené dlažby, hygienik má k prevádzke kuchyne v takomto stave vážne výhrady, dal ich písomne, pritom varíme aj pre viac ako 250 ľudí. Viem, že sú to nákladné akcie, ktoré zabezpečuje sekcia hnuteľného a nehnuteľného majetku. O to sú horšie naše výhľady. Som zvedavý, či v tomto roku vyhlásia aspoň súťaž na projektovú dokumentáciu kuchyne. A kde je potom ešte samotná súťaž a jej ukončenie? A kde, kedy realizácia? Naozaj to musím povedať otvorene a nahlas konštatovať – systém servisu aj pre také veľké organizácie, ako je areál našej školy, je zlý, zdĺhavý, prakticky nefunkčný. Neviním pracovníkov centra podpory, oni za to nemôžu, robia, čo je v ich silách, chyba je v systéme. Určite nie som sám v našom rezorte , kto je o tom – po všetkých skúsenostiach – pevne presvedčený.

Kuchyňa i jedáleň čaká na generálnu rekonštrukciu: rozvody, okná, vzduchotechnika...

Snímky autor

Zhovával sa Peter Ondera

Koronavírus priniesol aj napätie do osád

Narástol počet útokov na policajtov, problém je širší...

Na základe brífingu Únie Rómov sa 29. apríla 2020 dostala do médií správa, podľa ktorej mal príslušník PZ v pondelok 27. apríla v rómskej osade v Krompachoch /osada v karanténe/ zbiť obuškom päť rómskych detí. Predseda Únie Andrej Tanko na brífingu žiadal o dôkladné vyšetrenie incidentu nezávislou komisiou, pretože „nemá dôveru v nestrannosť inšpekcie MV SR“.

Pridala sa splnomocnenkyňa vlády SR pre rómske komunity Andrea Bučková, ktorá považuje policajný zásah proti deťom za „neprimeraný a neadekvátny“ a - podľa správy TASR - dodala: „Osobne mi je ľúto, že pribúda počet sporných policajných zásahov voči príslušníkom rómskych komunít. Verím, že v Krompachoch išlo o skratové konanie príslušníkov polície voči rómskym deťom, pretože takéto zákroky neprispievajú k zvýšeniu dôvery v políciu,“ povedala. „Neprimerané použitie sily a násilia“ sa nepáčilo ani Tomášovi Földesovi, povereného vedením Slovenského národného strediska pre ľudské práva. Ešte v ten istý deň reagovala aj prezidentka SR Zuzana Čaputová, „Incident považujem za zlyhanie,“ uviedla a požiadala prezidenta PZ Milana Lučanského o vysvetlenie tohto „incidentu“.

Ako vidieť aj na tomto, vôbec nie prvom prípade, akosi priveľa verejne známych ľudí podsúva médiám vlastné hodnotiace vyhlásenia, zvlášť v takto citlivých prípadoch - a to ešte skôr, než je jasné, čo sa vlastne stalo.

Podľa TASR sa prípadu ujala inšpekcia ministerstva. Tlačový odbor Úradu vlády SR pre TASR spresnil, že sa tak stalo na základe podnetu poradcu premiéra pre rómske komunity Petra Polláka. Podľa našich informácií podnet v tomto prípade dal Úradu inšpekčnej služby nadriadený dotknutého policajta. A to práve z dôvodu, aby sa takéto citlivé prípady dôkladne a objektívne prešetrili. „Úrad vlády tvrdí, že podľa rezortu sú informácie, ktoré o konflikte šíri Únia Rómov na Slovensku, výrazne odlišné od skutočnosti,“ uviedla TASR.

Nie je úlohou OZP v SR akokoľvek komentovať vyšetrovanie inšpekcie. Vedenie OZP v SR má však za to, že je potrebné veľmi pozorne sa venovať problematike výkonu služby v oblastiach, kde sú tieto marginalizované skupiny obyvateľstva. Rozhodne treba dodať, že práca v týchto oblastiach je veľmi špecifická a náročná.

Pri práci s marginalizovanými skupinami ide pochopiteľne o tému spoločnosťou veľmi citlivo vnímanú, obzvlášť ak sa v prípadoch, aký sa stal v Krompachoch, objaví služobný zákrok vedený proti maloletým. Takýto prípad by zarezonoval v spoločnosti, či v mediálnom priestore aj pri majoritnej skupine obyvateľov. Preto je veľmi dôležité vždy dôkladne, objektívne a hlavne na mieste prešetriť všetky okolnosti, za akých došlo k incidentu.

Vedenie OZP v SR sa dôkladne venuje či už medializovaným prípadom, ale aj výkonu služby v oblastiach, kde je početné zastúpenie minoritnej skupiny obyvateľov. Zo zhromaždených informácií, či už sprostredkovane alebo osobne získaných, treba v prvom rade konštatovať, že nie je vôbec vhodné a ani žiaduce, aby sa ešte pred riadnym prešetrením takýchto služobných zákrokov ktokoľvek k nim vyjadroval, hodnotil, či nebodaj vynášal súdy.

Celú osadu v Krompachoch museli hygienici uzatvoriť...

OZP v SR si uvedomuje zložitú situáciu v týchto marginalizovaných oblastiach, obzvlášť v dnešnej dobe, ktorá je poznačená pandémiou ochorenia COVID-19. Vychádzajúc z dostupných informácii by príslušníci Policajného zboru, vykonávajúci službu v takýchto oblastiach, privítali omnoho intenzívnejšiu spoluprácu s organizáciami, ktoré sa zaoberajú touto minoritnou skupinou obyvateľstva. Zvlášť v tejto dobe, kedy obyvatelia týchto skupín nemajú žiadne alebo len strohé informácie, čo sa v ich bezprostrednom okolí, ako aj vo vnútri komunity deje, či bude diať v súvislosti s nariadenou karanténou.

Opäť všetko, uzavretie vybraných lokalít, informovanie obyvateľov, padlo na ťarchu policajtov a z toho vznikajú rôzne vyhrotené až kritické situácie.

Treba pripomenúť, že polícia má v boji s epidémiou nezastupiteľnú úlohu, za čo patrí všetkým policajtom a občianskym zamestnancom uznanie a veľká vďaka. Pri výkone štátnej služby pribudlo množstvo nových povinností na hraniciach i vo vnútrozemí, štandardné činnosti polície sa však kvôli tomu nemohli odsunúť na okraj záujmu. Príslušníci Policajného zboru riešia aj naďalej výkon služby ako aj počas bežného života, venujú sa svojej práci a väčšina nadriadených dnes konštatuje, že sú veľmi spokojní s tým, ako sa policajti v tomto neštandardnom období postavili veľmi zodpovedne k svojmu poslaniu policajta. Podľa nich nehľadajú spôsob, ako niečo neurobiť, ako sa zákonným spôsobom vyhnúť práci, ale naozaj s nasadením plnia úlohy najlepšie ako vedia a môžu.

Je jasné, že v dnešnej situácii pri zabezpečení riadneho výkonu štátnej služby odčerpáva množstvo času a energie venovanie sa problémom v marginalizovaných, teda sociálne vylúčených skupinách, čakajúc, že v tejto situácii v boji s epidémiou by mal byť aj pohľad na prácu policajtov iný. Ľudia by mali vnímať, že policajt je tu na ich ochranu, len málo to však platí v minoritných komunitách.

Je nepochopiteľné, že práve v tejto ťažkej dobe sa stretávame s množstvom fyzických útokov proti príslušníkom Policajného zboru. Od vzniku situácie okolo pandémie koronavírusu štatistiky v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku v niektorých marginalizovaných oblastiach zaznamenali nárast útokov na verejného činiteľa. Výjazdy do týchto lokalít veľmi zamestnávajú obvodné oddelenia PZ, situovaných v týchto oblastiach. Pritom v každom prípade je potrebné reagovať okamžite, pružne. Uvedomujú si fakt, že policajti sú za to platení. Fakt je ale aj ten, že niektoré zásahy v tomto prostredí oberajú hliadky o veľa času, síl a prostriedkov, ktoré by policajti využili na objasňovanie kriminality a preventívnu činnosť aj niekde inde.

Podľa našich zistení vzhľadom na vývoj situácie v niektorých dotknutých oblastiach chodia na preverenie hlásení dve hliadky. Jedna na preverenie oznámenia a jedna ako fyzické krytie. Policajti sú nezriedka vystavení riziku zranení, pretože verbálne útoky neraz prerastú do fyzických atakov, pričom sa množia aj prípady poškodenia služobných vozidiel. Ak je na mieste dvojčlenná hliadka obkolesená takýmto davom rozzúrených a niekedy podgurážených ľudí, čakanie na posily sa môže zdať ako večnosť, hoci je to trebárs len pár minút. Nárast počtu útokov o niečom svedčí a je potrebné si uvedomiť, že aj policajti sú len ľudia, chcú sa domov vrátiť zdraví, bez zranení a v dnešnej dobe aj bez obavy z nákazy koronavírusom. O to viac mrzí fakt, že policajná práca aj v takýchto podmienkach je médiami a rôznymi mimovládnymi organizáciami zaoberajúcimi sa problematikou marginalizovaných skupín v niektorých častiach Slovenska komentovaná zväčša negatívne.

Čakanie na sociálne dávky za asistencie PZ: osada Krompachy, povinná karanténa

Opäť treba skonštatovať, že v tejto oblasti pri riešení takto citlivej témy by príslušníci Policajného zboru privítali intenzívnejšiu spoluprácu so všetkými organizáciami, ktoré sa venujú problematike práce s týmito skupinami.

Možno sa treba zamyslieť aj nad skutočnosťou, že policajti nechodia do týchto oblastí preto, že nemajú čo robiť. Približne v 90-tich percentách prípadov Policajný zbor reaguje na telefonát z týchto oblastí, kedy obyvatelia sami žiadajú políciu o pomoc. Častokrát sa však stane, že keď prídu, zasiahnu a chcú trebárs predviesť na oddelenie podozrivého útočníka, zrazu sa všetci z okolia spoja a v ohrození zdravia sú nakoniec policajti. Nie sú to jednoduché situácie. Každý policajt vie, že musí niečo zniesť, aj riziko, vyhrážky, nadávky. Ale aj tu musí byť hranica. Fyzický útok na policajta je krajnosť a tak ako v opačnom garde, musí byť aj tento odsúdený.

Tu je možno na mieste otázka zavedenia telových kamier do výkonu služby. Viacerí konštatujú, že by pomohli. Ak by občan videl kameru, mnohokrát by si agresívny útok pravdepodobne rozmyslel, zľakol by sa následkov. Je to určitá forma ochrany policajta. Máme kamery vo vozidlách, kde je Soitron a je na zvážení, či majú byť kamery v každom policajnom vozidle. Roky je táto otázka nedoriešená. Mnohým služobným zákrokom by sa pravdepodobne mohlo s použitím kamier predísť. Dnes predsa kamery nestoja horibilné sumy a mohli by mať veľký význam pre prácu policajtov. Druhou stranou mince je obava policajtov, že sa budú kamery zneužívať na kontrolu ich výkonu služby zo strany nadriadených. Myslíme si však, že takéto zavedenie telových kamier do praxe je v prvom rade potrebné odkomunikovať tak s nadriadenými na všetkých stupňoch riadenia, ako aj s policajtmi, aby všetci pochopili, že kamery sú predovšetkým na ochranu policajta pri výkone služby a v neposlednom rade aj na prevenciu.

Čo dodať na záver? Aj posledné dni spojené s pandémiou ukázali, že je potrebné, aby sa mimovládne organizácie zaoberajúce sa problematikou v týchto oblastiach, kde je početné zastúpenie marginalizovaných skupín, aktívne a intenzívne venovali väčšej intervencii a práci s týmito skupinami obyvateľov. Mali by vysvetľovať a zdôrazňovať, že Policajný zbor vykonáva činnosť v týchto oblastiach len z dôvodu plnenia zákonných úloh, na ochranu ich života, zdravia a majetku. V súbehu s aktívnou spoluprácou aj s Policajným zborom treba ďalej venovať náležitú pozornosť súčinnosti - komunikácii medzi políciou a občanmi v každom regióne. Osobitne v týchto špecifických oblastiach, kde policajta väčšinou vnímajú len ako represívnu zložku, ktorá voči nim vykonáva nezákonné, neetické, nebodaj neľudské služobné zákroky.

Takto by sme sa mohli vyhnúť skutočnosti, kedy nespravodlivo obviníme kohokoľvek, obzvlášť príslušníka Policajného zboru. Treba si uvedomiť, že každé takéto obvinenie, zvlášť v digitálnom svete, či v mediálnom priestore, môže mať nedozierne následky na ďalší profesionálny, ako aj súkromný život dotknutého policajta.

OZP v SR ubezpečuje všetkých, že bude stáť za každým príslušníkom Policajného zboru, ktorý si bude svoje povinnosti plniť svedomito, čestne, v zmysle zákona, ako aj v celom kontexte služobnej prísahy.

Vedenie OZP v SR

Stanovisko OZP v SR k programovému vyhláseniu vlády:

Vedenie OZP odpovedalo na otázky TASR

Tlačová agentúra SR /redaktorka Katarína Bačová/ 23. 4. 2020 požiadala vedenie Odborového zväzu polície v SR o zaujatie stanoviska „k niektorým bodom programového vyhlásenia vlády, týkajúcich sa Policajného zboru.“

Odpovede na otázky, zaslané do TASR, zverejňujeme v plnom znení.

● **Ako hodnotíte zámer prehodnotiť voľbu prezidenta PZ tak, aby sa zvýšil vplyv Ministerstva vnútra SR?**

Odborový zväz polície v SR sa v roku 2019 vyjadril k predloženej tvorbe novely zákona č. 73/1998 Z. z., ktorou bolo do zákona implementované výberové konanie na funkciu prezidenta PZ, ako aj riaditeľa Úradu inšpekčnej služby. Už v tom období sme privítali zavedenie inštitútu výberu a výberových konaní v rámci PZ. Bohužiaľ, s väčšinou našich požiadaviek sme neboli - a to ani v rámci rozporového konania na Ministerstve vnútra SR - úspešní. Naša požiadavka bola, aby sa výberové konania vykonávali na všetky riadiace funkcie v PZ v pravidelných päťročných obdobiach. Zároveň sme požadovali, aby v rámci PZ boli výberové konania naviazané na kariérny rast, ako aj na hodnotiaci systém. Zastávali sme a naďalej zastávame názor, že prezidenta PZ by mala vyberať odborná komisia, nakoľko sme presvedčení, že prezidentom PZ má byť jednoznačne odborne a morálne zdatná osoba, a nie politický nominant. Preto by sme v týchto intenciách aj dnes uvítali sprísnenie požiadaviek na spôsob výberového konania prezidenta PZ. Uvedené požiadavky by sa týkali aj výberových konaní na všetky riadiace funkcie, kde by odborná komisia zároveň zabezpečila aj apolitickosť polície. So zámerom prehodnotiť voľbu prezidenta PZ tak, aby sa zvýšil vplyv ministra vnútra SR, preto zásadne nesúhlasíme a považujeme to za krok späť.

● **Čo si myslíte o pláne podrobovať vysokých predstaviteľov PZ detektoru lži a ich povinnosti dokladovať majetok?**

Podrobovanie sa detektoru lži v prípade vysokých predstaviteľov PZ nepovažujeme za najvhodnejšie riešenie a to z toho dôvodu, že výsledok polygragického vyšetrenia nemusí nič odhaliť. Už dnes je v podmienkach PZ množstvo policajtov podrobovaných testu pravdovravnosti na polygrafe v prípadoch, ak títo prechádzajú na rôzne špecializované útvary v rámci PZ. Nie sme však presvedčení, že takéto vyšetrenie zabezpečí, aby v riadiacich funkciách boli čestní a dôveryhodní policajti. Čo sa týka otázky dokladovania majetku, tak dodávame, že už dnes musia v súlade so zákonom č. 73/1998 Z. z. všetci policajti každoročne dokladovať svoj nadobudnutý majetok a preto nevieme, čo sa týmto záväzkom v programovom vyhlásení myslí. Rozšírenie tejto problematiky aj na blízke osoby u najvyšších predstaviteľov PZ, je téma na širšiu diskusiu. Netreba však zabúdať, že všetci policajti podľa svojho zaradenia musia mať previerky na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami. Čím vyššia funkcia, spravidla aj vyšší stupeň previerky, ktorú od určitého stupňa vykonáva NBÚ SR. Pri takejto previerke prichádza aj k overovaniu majetku danej osoby a skúmaniu bezpečnostných rizík, pričom sa toto skúma aj pri blízkych osobách.

● **Čo si myslíte o možnom zriadení Generálnej inšpekcie bezpečnostných zborov, ktorá by mohla nahradiť Úrad inšpekčnej služby?**

V tomto smere môžeme analyzovať skúsenosti z Českej republiky, kde bol vytvorený obdobný úrad s rovnakým názvom, ako samostatný útvar fungujúci mimo rezortu ministerstva vnútra. Informácie o fungovaní takéhoto úradu ale nie sú veľmi pozitívne. Časom sa v tomto útvare obmenili ľudia, ktorí už neboli policajtmi a výsledkom toho je, že už nedokážu efektívne zdokumentovať trestnú činnosť policajtov. Poznanie policajného prostredia je dôležité. Je to však rovnako téma na diskusiu.

● **Čo v programovom vyhlásení ako zástupcovia príslušníkov PZ oceňujete, čo v ňom podľa vás chýba?**

Oceňujeme, že vláda v programovom vyhlásení deklaruje stabilizáciu systému sociálneho zabezpečenia policajtov, ako aj zvyšovanie atraktivity a spoločenskej prestíže policajnej služby.

Od roku 2001 sa nestalo, že by boli odbory pri zmenách v štátnej službe obídené a vláda s nimi nerokovala...

/Sumár toho, čo sa dialo v legislatíve za posledný týždeň a ako vláda pripravuje a prijíma zákony pod rúškom korony v zrýchlenom konaní bez účasti odbornej verejnosti a často aj bez odbornosti./

V KOZ SR mám spolu s tímom poradcov na starosti koordináciu sociálneho dialógu, prípravu stanovísk a pripomienok k pripravovaným legislatívnym zámerom vlády. Keďže sociálny dialóg a štandardný legislatívny proces už niekoľko týždňov de facto neexistuje, človek by si pomyslel, že nemáme do čoho pichnúť. Opak je pravdou. Každý deň nás prekvapí niečo nové, neštandardný proces je už pomaly štandardom, neoficiálne sa k nám dostávajú informácie o tom, čo vláda pripravuje, prípadne sa to dozvedáme z už schváleného materiálu, ktorý je publikovaný ex post.

Pritom vláda SR vo svojom programovom vyhlásení deklaruje, že svoje kroky bude koordinovať so sociálnymi partnermi, bude podporovať sociálny dialóg a posilňovať význam dialógu medzi zástupcami zamestnancov a zamestnávateľov a samotnú legislatívu pripraví po konzultácii so sociálnymi partnermi. Na príklade viacerých návrhov zákonov však vidíme, že sa tak nedeje. Za posledný týždeň nás takto nemilo prekvapilo niekoľko materiálov, ktoré sa pokúsim zhrnúť a popísať:

Návrh zákona o niektorých opatrenia na podporu podnikateľského prostredia z dielne Ministerstva hospodárstva. Tento návrh má meniť desiatky legislatívnych noriem, pričom niekoľko z nich je v legislatívnej pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (Zákonník práce, Zákon o službách zamestnanosti, Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, Zákon o sociálnom poistení), čo nie je v súlade so zákonom o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy. Navrhované opatrenia v žiadnom prípade nesúvisia s riešením ekonomických a sociálnych dopadov pandémie. Naopak, znižujú ochranu a postavenie zamestnancov. Nie je dôvod, aby boli prijímané v skrátenom legislatívnom konaní bez možnosti pripomienkovania, odbornej konzultácie a dohovoru so sociálnymi partnermi.

No a teraz detailnejšie k niektorým zámerom navrhovaného materiálu, ktorý sa bezprostredne dotýka aj zamestnaneckého prostredia:

Návrh zákona vypúšťa podmienku ukončenia povinnej školskej dochádzky maloletým osobám (zostáva len podmienka dovŕšenia veku 15 rokov), aby im bol umožnený lepší vstup na trh práce najmä (!) počas letných prázdnin (čo nevylučuje, že sa tak nebude diať aj počas školského roka). Čiže maloletí namiesto toho, aby sedeli v škole, budú zarábať na brigádach, pričom nemusia mať ukončenú ani povinnú školskú dochádzku. (Ak si dobre spomínam, SAS sa už dávnejšie úplne seriózne pohrávala s myšlienkou detskej práce).

Návrh zákona vypúšťa povinnosť zamestnávateľa pri zverejňovaní ponuky zamestnania uvádzať sumu základnej zložky mzdy. Toto opatrenie je jedným z nástrojov, ktoré tlačia na rast miezd a zároveň pomáhajú zmenšovať rozdiely v odmeňovaní pre zamestnancov pracujúcich na rovnakých pozíciách. Taktiež je to dobrý nástroj na elimináciu rodových mzdových rozdielov. Ako jeho zrušenie podporí podnikateľské prostredie, nevedno.

Ďalší zámer sa týka agentúr dočasného zamestnávania. Materiál navrhuje vypustiť, že *„zamestnávateľ môže s užívateľským zamestnávateľom dohodnúť dočasné pridelenie zamestnanca v pracovnom pomere iba v prípade, ak sú u zamestnávateľa objektívne prevádzkové dôvody, a to najskôr po troch mesiacoch odo dňa vzniku pracovného pomeru“.* Okrem zamestnávateľa môže dočasne prideliť zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi aj agentúra dočasného zamestnávania (ADZ). Veta, ktorá sa má vypustiť, sa však už nevzťahuje na ADZ. V prípade zamestnávateľa má uvedená veta v zákone svoje opodstatnenie. Ten prijíma zamestnancov do pracovného pomeru predovšetkým preto, aby plnili pracovné úlohy u neho, a nie preto, aby suploval činnosť ADZ a obratom ich prideľoval bez akýchkoľvek objektívnych dôvodov k inému zamestnávateľovi. Môže to spôsobiť, že si zamestnávatelia budú navzájom prehadzovať medzi sebou zamestnancov ako žonglovacie loptičky.

V návrhu zákona je možnosť pre zamestnanca vybrať si medzi gastrolístkami a finančnou hotovosťou. Viem, že finančná hotovosť miesto „gastráčov“ pôsobí lákavo, ale má to svoje úskalia.

Materiál navrhuje zrušenie posúdenia zdravotného rizika pre zamestnancov pracujúcich v tzv. druhej kategórii rizika, čo výrazne zníži úroveň starostlivosti a ochranu zdravia zamestnancov pracujúcich v tejto kategórii. Súčasná legislatíva zabezpečuje starostlivosť o týchto zamestnancov, keďže je u nich zaznamenávaných najviac chorôb z povolania. Zároveň sa v materiáli navrhuje aj vypustenie vedenia a uchovávania evidencie a informovanie Úradu verejného zdravotníctva o zamestnancoch vykonávajúcich prácu zaradenú do prvej a druhej kategórie rizika vrátane vypustenia pracovnej zdravotnej služby, čo je v rozpore s dohovormi Medzinárodnej organizácie práce, ktoré zaväzujú pokryť zdravotným dohľadom všetkých zamestnancov. Tieto návrhy svedčia o absolútnej neznalosti problematiky ochrany zdravia pri práci.

O tom, že materiál odmietame a opätovne spochybňujeme jeho prípravu, neštandardný legislatívny proces bez možnosti pripomienkovania a prerokovania so sociálnymi partnermi, sme okamžite upovedomili ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR Milana Krajniaka. Dostali sme prísľub, že takýto materiál z jeho strany nebude podporený. Verím, že sa nám tento návrh zákona podarilo zhatiť a neuzrie svetlo zamestnaneckého sveta!

Zmena zákona o cestovných náhradách

Podstatnou zmenou v tomto zákone je, že cestovné náhrady sa nebudú meniť do 31. 12. 2021. Teda aj sumy stravného pri pracovných cestách, ktoré sa určujú na základe indexu cien jedál a nealkoholických nápojov v reštauračnom stravovaní, sa nebudú zvyšovať. Argumentácia ministra práce počas tlačovej konferencie po rokovaní vlády bola v tejto súvislosti tiež značne zavádzajúca, keďže hovoril o „hospodárskych výsledkoch“ určujúcich zmenu výšky cestovných náhrad a teda aj súm stravného. Nie je to tak. No myslím, že i laik môže predpokladať, že ceny jedál a nealkoholických nápojov budú v najbližšom období rásť. Už teraz ceny potravín na Slovensku (ktoré sú len čiastočným vstupom do ceny jedla v reštaurácii) patria medzi najrýchlejšie rastúce v rámci EÚ. Ak by náhodou aj nerástli, alebo sa zázračne znižovali (o čom pochybujem), sumy stravného by sa nemenili. Ak budú sumy stravného „zmrazené“ na rok a pol pri raste cien potravín, a teda aj jedál v reštauračnom stravovaní, poškodí to zamestnancov, ktorí budú ukrátení o vyšší príspevok na stravu.

Zmena zákona o štátnej službe

Legislatívne zmeny v štátnej službe boli opäť na vláde prijímané neštandardným spôsobom a predkladal ich minister obrany (pritom zákon je v gescii Úradu vlády SR) ako „prílepok“ k zákonu o štátnej službe profesionálnych vojakov. Od roku 2001 sa ešte nestalo, že by boli odbory pri zmenách v štátnej službe obídené a vláda s nimi nerokovala. Pritom rozsiahla novela zákona o štátnej službe bola s nami pripravovaná v priebehu minulého roka (účinná je od januára 2020), žiadúce je aj dopracovanie komplexnej koncepcie odmeňovania v štátnej správe.

Neustále žiadame vládu, aby v čase mimoriadnej situácie túto nezneužívala na skrátené prijímanie zákonov, ktoré nesúvisia s pandémiou a potrebou bezodkladného riešenia krízovej situácie. Z vyššie uvedených troch príkladov ani jeden nesúvisí s koronakrízou. Všetky mali prejsť štandardným legislatívnym konaním vrátane pripomienkovania, rozporovania a prerokovania na tripartite. Je najvyšší čas, aby bol pripravený plán činnosti Hospodárskej a sociálnej rady SR vychádzajúci z Plánu legislatívnych úloh vlády. Snáď tieto „neštandardnosti“ nebudú novým štandardom politickej kultúry.

Monika Uhlerová,
viceprezidentka KOZ SR
/in: www.kozsr.sk, 9. mája 2020/

KOZ SR je rozhodne proti „flexibilizácii“ Zákonníka práce

Členovia tripartity sa konečne stretli a rokovali

Po dlhšej prestávke, spojenej aj s nástupom novej vlády sa dnes konalo prvé plenárne rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR v tomto roku, a to za účasti nových členov vlády. Rokovania sa zúčastnil aj predseda vlády Igor Matovič.

Na rokovaní HSR SR boli prerokované materiály predložené sociálnymi partnermi. Sociálni partneri prezentovali aj ďalšie vlastné podnety týkajúce sa najmä súčasných sociálno-ekonomických opatrení v súvislosti s pandemickou situáciou.

KOZ SR predložila obšírny materiál, týkajúci sa ekonomických a sociálnych opatrení na pomoc postihnutým subjektom v kríze a oživenie ekonomiky na Slovensku. V rámci balíčka prvej pomoci a ďalších opatrení boli schválené viaceré zákony a úpravy v rôznych oblastiach s cieľom zmierniť dopady spôsobené pandémiou COVID-19. Opatrenia na zmiernenie sociálnych a ekonomických dopadov smerovali najmä do rozšírenia sociálnej siete v podobe priznaného ošetrovného, na odľahčenie nákladov zamestnávateľov sa prijala úhrada časti nákladov na zamestnancov, odpustenie odvodových povinností a ďalšie odklady rôznych lehôt. Boli prijaté opatrenia vo finančnej oblasti na odklad splátok úverov, sprístupnenie úverov, zvýšila sa dočasná ochrana podnikateľov pred veriteľmi a odložili sa aj exekúcie. Opatrenia boli prijímané v zrýchlenom legislatívnom procese a neboli dopredu konzultované so sociálnymi partnermi.

S cieľom zmierniť sociálne dopady pandémie vláda SR správne preniesla časť záväzkov voči zamestnancom na štát. V tejto výnimočnej situácii by však prebratie týchto záväzkov malo byť spravodlivé voči zamestnancom, ktorí danú situáciu nezapríčinili. Keďže štát prostredníctvom prijatých opatrení (ošetrovné a preplatenie časti nákladov na mzdy) dotuje pracovné miesta, zamestnanci by sa nemali dostávať do nerovného postavenia. KOZ SR preto navrhuje, aby bola dorovnaná výška karanténneho ošetrovného tak, že sa vyrovná náhrade mzdy v čistom pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa z dôvodu povinného uzavretia prevádzky.

Ďalej KOZ SR navrhuje, aby všetci zamestnanci pracujúci v tzv. prvej línii, ktorí v dôsledku výkonu svojej práce prišli do kontaktu s človekom infikovaným COVID-19 a sú následne povinní ísť do karantény či izolácie, a teda čerpať karanténne nemocenské (teda sú DPN), mali náhradu svojej mzdy vo výške 100 % svojho čistého príjmu. Vnímame to ako istú formu ocenenia zamestnancov, ktorí musia v súčasnej dobe pracovať v plnom nasadení, a sú vystavení neustálemu riziku.

Zároveň KOZ SR navrhuje špecifikovať zamestnania, ktoré sú počas pandémie najviac vystavené nebezpečenstvu nákazy, jednak v súvislosti s pandemickým nemocenským zamestnancov v prvej línii, ale aj prípadným definovaním a klasifikovaním ochorenia ako chorobou z povolania.

KOZ SR odmieta akékoľvek úvahy o „flexibilizácii“ Zákonníka práce, ktorý by mal „pozitívne pomôcť“ vo vzniknutej situácii.

Minister práce predložil členom tripartity „Modelový príklad zavedenia kurzarbeit na Slovensku“ z dielne Inštitútu sociálnej politiky pri MPSVaR. Zavedenie obdobného nástroja ako je „kurzarbeit“ sa v krízovej situácii ukázalo (aj na základe príkladov z rôznych európskych krajín) ako možný efektívny nástroj na udržanie pracovných miest. Vhodné by bolo definovať konkrétne opatrenia na udržanie pracovných miest aj z dlhodobejšieho hľadiska, ako len v čase koronakrízy. KOZ SR je preto otvorená odbornej diskusii o nastavení parametrov tak, aby bol zabezpečený želaný efekt tohto nástroja aj do budúcnosti.

Zároveň minister práce informoval o vzniku komisie pre zhodnotenie dôchodkového systému a daňovo-odvodového zaťaženia na Slovensku, v ktorej budú mať zastúpenie všetci sociálni partneri.

Ministerstvo práce a sociálnych vecí pripraví v čo najkratšom čase legislatívu, ktorá umožní predĺženie zmlúv na dobu určitú počas súčasnej koronakrízy, čo podporili všetci sociálni partneri.

/www.kozsr.sk, 21. 5. 2020/

Príslušníci zvolenskej PMJ profesionálne poskytli prvú pomoc

V utorok okolo 17:30 spozorovala hliadka PMJ Banská Bystrica vo Zvolene pri priehrade Môťová, vedľa cesty v priekope, malého 8-ročného chlapčeka s krvácajúcim zranením hlavy, ktoré si, ako bolo neskôr zistené, spôsobil pádom z bicykla.

Pri chlapčekovi sa zastavili a keď videli, že silno krváca, okamžite mu poskytli urgentnú zdravotnú pomoc. Snažili sa ho upokojiť, nakoľko plakal a skontrolovali, či nemá aj ďalšie poranenia. Bol vystrašený a uzimený, preto ho zabalili do termoizolačnej fólie.

Na zastavenie krvácania použili viacero obväzov a použili aj svoje vlastné lekárničky. Okamžite privolali rýchlu zdravotnú pomoc a do jej príchodu robili všetko pre to, aby chlapcovi pomohli a najmä zastavili silné krvácanie v oblasti hlavy.

Po príchode záchranárov chlapčeka odovzdali profesionálom. Tí zistili, že rana na hlave je natoľko rozsiahla, že si vyžaduje chirurgický zákrok.

Službukonajúci lekár poďakoval policajtom s uznaním, že prvá pomoc chlapčekovi bola podaná profesionálnym spôsobom.

Za pohotovú reakciu a profesionálny prístup patrí policajtom PMJ Banská Bystrica, npráp. Mariánovi Zvarovi /**člen ZO OZP Zvolen**/ a ppráp. Richardovi Chamulovi veľké uznanie.

/Facebook PZ, 20. 5. 2020/

kontaktujte nás na
02/593 42 716 | benefito@dalian.sk

DALIAN

Cetelem
SPOLU ZODPOVEDNE

Michalovskí policajti dostali darom prírodné šťavy na posilnenie imunity

Prostredníctvom členov výboru naša základná organizácia oslovila firmu ZAMIO, spol. s. r. o. Michalovce, kde po krátkom príjemnom posedení u majiteľky Ing. Lucii Harmóciovej sme sa dohodli na odbere 100% prírodných štiav v rámci podpory zdravia a imunity v dnešnom nákazou zamorenom Slovensku.

Obrovský požiar objektu stavebnín v Michalovciach spôsobil škodu za 1, 8 milióna eur, celé okolie uzatvorili michalovskí príslušníci PZ...

Spoločnosť ZAMIO Michalovce darovala ako štartovací balíček 100% prírodných štiav na podporu imunity a zdravia, ktoré boli rozdané policajtom v prvej línii v rámci celého služobného obvodu OO PZ, oddelení dokladov a evidencií, ako aj na cudzineckú políciu, ODI a PMJ v služobnom obvode.

Už jeden deciliter prírodných nápojov (Aronia, Rakytník a rôznych iných prírodných štiav) posilňuje imunitu, dodáva energiu, dezoxiduje organizmus, chráni pečeň a pomáha v prevencii proti rakovine.

Spolupráca ďalej prebieha, pre členov ZO OZP č. 10-27 Michalovce, ako aj pre policajtov v rámci OR PZ Michalovce bola dohodnutá nákupná zľava na uvedené prírodné produkty.

Priamo v teréne boli podané nápoje 21. apríla 2020 pri veľkom požiari stavebnín v Michalovciach. Osobne som ich doniesol zasahujúcim policajtom a tak v priamom výkone pomohli zmierniť neznesiteľné sálavé teplo.

Ďakujeme za podporu zdravia a nápad pre posilnenie imunity v terajších časoch, keď je každá pomoc vítaná.

Marek Ihnacik,
predseda ZO OZP Michalovce

Odborári sa zapojili do výroby a distribúcie ochranných štítov pre rezort

Ako sme pomáhali

Základná organizácia OZP 8/8 pri KR PZ v Bratislave spojila sily s OZ My Police a podarilo sa nám zabezpečiť platformu na ochranné štíty, ktorá sa vyrába na 3D tlačiarňach. Touto cestou by sme sa chceli poďakovať Martinovi Ďuríkovi za výrobu platforiem, nakoľko bez jeho 3D tlačiarní by sme si neporadili. Následne sme sa učili a aj naučili štíty vyrábať a v priebehu niekoľko dní sa nám podarilo skompletizovať 240 ochranných štítov. Tie sme potom rozdistribuovali na úseky zbraní a oddelenia dokladov vo všetkých okresoch Bratislavského kraja, na evidenciu vozidiel v klientskom centre Bratislava, pracovníkom okresného úradu, lekárom do nemocnice sv. Michala, príslušníkom PPÚ Bratislava, teda všetkým, ktorých táto pomôcka pomôže uchrániť pri prvom kontakte s možnou nákazou. Mysleli sme aj na našich seniorov, ochranné štíty sme poskytli aj domovom sociálnych služieb v Krakovanoch a v Hriňovej.

Finančné prostriedky na zakúpenie materiálu platforiem, fólie, gumičky, skrutky a matice sme si podelili s OZ My Police na polovicu. Za nezištnú prácu sa chcem poďakovať nášmu členovi Michalovi Bordáčovi z OOO KR PZ v Bratislave. Dúfam, že našou činnosťou sme inšpirovali aj ostatných, nakoľko ľudí, ktorí pomoc potrebujú, je stále dosť. Stačí sa len poobzerať a trošku chcieť.

Milan Kružliak,
predseda ZO OZP 8/8 pri KR PZ v Bratislave

Uzávierka

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 15. júna 2020

Redakcia

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

APRÍL 2020

Čiastka 30

30. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 61/2011 o typovom pláne policajnej akcie „Gama“ pre službu železničnej polície Policajného zboru a vybraných útvarov Policajného zboru

Čiastka 31

31. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Maďarska

Čiastka 32

32. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Beta – cestná preprava“

Čiastka 33

33. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie republiky Severného Macedónska

Čiastka 34

34. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

Čiastka 35

35. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 26/2017 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

POLÍCIA

● Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. ● Zodpovedný zástupca vydavateľa: **pplk. Mgr. Marián Mikula** ● Redakcia: **Mgr. Peter Ondera** ● Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č.2, 812 72 Bratislava.** Pre osobný kontakt: **budova PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie,** ● Telefón: **09610/51956**. Fax: **09610/59096.** ● e–mail: **peterondera@gmail.com, ozpvsr@minv.sk, marian.mikula2@minv.sk ● www.ozpsr.sk ● Uzávierka nasledujúceho vydania je 15. júna 2020. Toto číslo bolo vytlačené a expedované v 22. týždni** ● Neobjednané príspevky redakcia nevracia. ● Tlač: **Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava.** ● Náklad: **10 500 kusov** ● Nepredajné