

# „Nasi policajti sa naozaj nemusia bať, že by sa nieco chystalo za ich chrbotom. Nechystá sa nič!“

(Pokračovanie zo strany 1) nároku na výsluhový dôchodok podľa nových pravidiel u policajta, ktorému služobný pomer vznikol najskôr dňom 1. mája 2013, vzniká po 25 rokoch služby. Ak nastúpi ako 21-ročný, po 25 rokoch služby má stále len 46 rokov, je naším cieľom, aby títo policajti slúžili ďalej, lebo vo veku 46 rokov ešte naozaj nepatria do starého železa, naopak, môžu ďalej zúročovať nadobudnuté skúsenosti aj v riadiacich funkciách a vychovávať a odovzdávať nadobudnuté skúsenosti mladým policajtov. Nastavenie zákona č. 328 v dnešnej podobe je výrazným bonusom policajnej práce.

## • Stále sa objavujú tvrdenia o tom, že novela zákona č. 328 je retroaktivná...

Samozrejme, diskusie sa vedú dokonca aj medzi právnikmi, definitívny záver môže vyniesť len ústavný súd, nikto iný. Nás názor je, že v prípade spomenutej úpravy nejde o pravú retroaktivitu, nepráv však nie je zakázaná. Za pravdu nám dal aj Krajský súd v Nitre. Stav, kedy nám odchádzali zo zboru 35-roční policajti už po odsúdzení 15 rokov, bol naozaj neudržateľný. Podľa nás nejde o pravú retroaktivitu, keďže podmienky vzniku nároku na dávku sociálneho zabezpečenia sa posudzujú až vtedy, kedy policajti ukončí služobný pomer. Takže pokial je policajt v služobnom pomeri, nemá nárok na odchodné ani na výsluhový dôchodok. Iná situácia nastáva u občana, ktorý má podľa zákona č. 461 nárok na starobný dôchodok už od chvíle, keď splní dve základné podmienky, nič iné pojďte neskúma.

## • Spomínaný dokument útvaru hodnoty za peniaze obsahuje aj veľmi jednoduché recepty na šetrenie peňazí v rezorte vnútra – stačí vrah zoškrtať počet policajtov v SR na

nej istoty. Nárok na výsluhový dôchodok podľa nových pravidiel u policajta, ktorému služobný pomer vznikol najskôr dňom 1. mája 2013, vzniká po 25 rokoch služby. Ak nastúpi ako 21-ročný, po 25 rokoch služby má stále len 46 rokov, je naším cieľom, aby títo policajti slúžili ďalej, lebo vo veku 46 rokov ešte naozaj nepatria do starého železa, naopak, môžu ďalej zúročovať nadobudnuté skúsenosti aj v riadiacich funkciách a vychovávať a odovzdávať nadobudnuté skúsenosti mladým policajtov. Nastavenie zákona č. 328 v dnešnej podobe je výrazným bonusom policajnej práce.

To sú veľmi krátkozraké predstavy, stovky policajtov vyhodí a z ušetrených peňazí zvýši platy tým ostatným? Tvorcovia spomenutého dokumentu veľmi mechanicky porovnávali počty policajtov len podľa pomeru k počtu obyvateľov v tej – ktorej krajine, takto sa seriózna analýza robiť nedá. Pochopteľne, všetko, aj mzdy poli-

cierov krajín V3 a hneď máme ušetrených 73 miliónov eur!

• Ako hodnotíte personálny stav Policajného zboru? Čo by ste urobili, keby ste mali k dispozícii neobmedzenú právomoc a financie?

/smiech/ To je zložitá téma. Systém prijímania je podľa mňa nastavený dobre – v rámci možností ponuky. Dobre sa ujímajú aj zmeny v policajnom školstve, ktoré sa urobili v poslednom období. Potrebujeme zvýšiť povedomie polície v očiach verejnosti, aby sme priťahovali ďalších záujemcov. A musíme ďalej pracovať na zatraktívnení policajnej profesie ponukou nových benefitov či ich ďalším zhodnocovaním.

• Napríklad kúpou či výstavou služobných bytov?

Určite, osobitne vo veľkých mestách je táto myšlienka vysoko aktuálna a veľmi potrebná. Musíme si otvorené povedať – dostať policajtov najmä v Bratislave môžeme zabezpečiť len dvoma spôsobmi: vyššími platmi prípadne služobnými bytmi. Ide o to nájsť v rozpočte peniaze na tieto ciele, budeme vedno so sekciou ekonomiky hľadať možnosti, ubytovaňa v Bratislave dnes už naozaj nie je lákadlom pre mladého muža, ktorý si zakladá rodinu.

• Je známe, že prvých dvadsať najúspešnejších absolventov z policajných škôl má možnosť nastúpiť na miesto, ktoré si sám vyberie. Ostatní nastupujú rozkazom do Bratislavu či inde, dostávame ponosy, že mladých policajtov nechcú nadriadení pustiť ani po uplynutí lehoty, hoci je k tomu veľmi jasné, nedvojzmyselné nariadenie...

v súčasnosti môže policajný dôchodok dosahovať až 65 percent z príjmu, zatiaľ čo v civilných profesiách je to oveľa nižšie percento. kariérneho postupu č. 168/2019 je úplne zrozumiteľné, ponosy však chodia aj k nám, pripravujem pokyn, ktorým zdôrazníme povinnosť nadriadených rešpektovať takpovediac pravidlá hry. Takto policajt nebude potrebovať súhlas nadriadeného na odchod, musí byť automaticky uvoľnený.

• Na záver sa ešte vrátim k rôznym kolujúcim fámam o znižovaní odchodného, dôchodkov atď. Vždy ma prekvapuje, že takýmto „zaručeným“ informáciám sú schopní uveriť aj vyššie postavení policajní funkcionári...

Bohužiaľ, aj ja mám také skúsenosti. Mnohí akoby nemali ani základné vedomosti o legislatíve, že ak by sa aj zrodil nejaký návrh v oblasti sociálneho zabezpečenia, musí prejsť celým legislatívnym procesom, ktorý sa jednoducho nedá pred ľuďmi utajať a ani nie je možné urobiť akúkoľvek legislatívnu zmenu zo dňa na deň, ani z mesiaca na mesiac bez toho, aby sa o tom ľudia včas neodzvedeli. Spolupracujem aj s Asociáciou policajtov vo výslužbe, je v nej množstvo veľmi dobrých odborníkov na právo a legislatívu, osobitne v oblasti sociálneho zabezpečenia. Viem, že by okamžite, pritom vysoko kvalifikované vzniesli trebárs hromadnú priponienku. Aj OZP v SR už v minulosti dokázal za jediný deň získať pod hromadnú priponienku 7-tisíc podpisov. Naši policajti sa naozaj nemusia bať, že by sa niečo chystalo za ich chrbotom. Nechystá sa nič! Všetkých prosím, aby takéto chýry jednoducho nevnímali a aby sa v pokoji, s pocitom sociálnej istoty venovali plneniu svojich služobných povinností!

Zhváral sa Peter Ondera  
Snímka autor



I. Fučal'