

Vrátenie poistného

Vrátenie poistného rieši najmä § 145 zákona 461/2003 Z.z. tak, že : Sociálna poisťovňa je povinná vrátiť poistné, ktoré bolo zaplatené bez právneho dôvodu, fyzickej osobe alebo právnickej osobe povinnej odvádzať poistné alebo jej právnomu nástupcovi do 30 dní pričom právo na vrátenie poistného sa premlčí do desiatich rokov od posledného dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom bola platba zúčtovaná na účet Sociálnej poisťovne v Štátnej pokladnici.

V praxi v súvislosti s priznaním starobného dôchodku ide o poistenie v nezamestnanosti (PvN) a poistné na invalidné poistenie (PiP).

Pri PvN je možné uplatniť nárok na vrátenie poistného bez právneho dôvodu „iba“ od dátumu priznania starobného dôchodku.

Pri PiP je možné uplatniť nárok na vrátenie poistného bez právneho dôvodu „už“ od dátumu splnenia podmienky nároku na starobný dôchodok – teda po dovŕšení dôchodkového veku napr. 55 rokov.

Podľa stanoviska Sociálnej poisťovne poistné zaplatené bez právneho dôvodu príslušná pobočka vráti odvádzateľovi poistného t.j. zamestnávateľovi. Na základe uvedeného je potrebné si uplatniť nárok na vrátenie poisteného u bývalého (bývalých) zamestnávateľa a následne Sociálna poisťovňa vráti poistné odvádzateľovi – zamestnávateľovi alebo jeho právnomu nástupcovi, ktorý vysporiada Váš nárok.

Ženy – a dôchodkový vek v súvislosti s pracovnými kategóriami

Zníženie dôchodkového veku je u žien posudzované rovnako ako u mužov s tým rozdielom, že pri posudzovaní podmienok (dosiahnutie veku) splnenia nároku na priznanie starobného dôchodku je možné využiť tu podmienku, ktorá je pre ňu výhodnejšia t.j. § 21 ods.2 (zákona 100/1988 Zb.) :

Žena má nárok na starobný dôchodok, ak bola zamestnaná najmenej 25 rokov a dosiahla vek aspoň

- a) 53 rokov, ak vychovala päť alebo viac detí,
- b) 54 rokov, ak vychovala tri alebo štyri deti,
- c) 55 rokov, ak vychovala dve deti,
- d) 56 rokov, ak vychovala jedno dieťa, alebo
- e) 57 rokov

Podľa súčasne platnej právnej úpravy je dôchodkový vek 62 rokov jednotne u mužov aj žien. Začne sa však uplatňovať u žien narodených až v období počnúc rokom 1962 (u niektorých žien aj skôr, závisí to od počtu detí, ktoré žena vychovala).

Z pôvodného dôchodkového veku určeného zákonom č. 100/1988 Zb. o sociálnom zabezpečení v znení neskorších predpisov, t. j. 60 rokov u mužov a 53 až 57 rokov u žien podľa počtu vychovaných detí, sa pri určení dôchodkového veku podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov vychádza u žien narodených v období rokov 1947 – 1961. U uvedených žien sa však pôvodný dôchodkový vek (60, 57, 56, 55, 54, 53) predlžuje o stanovený počet kalendárnych mesiacov v závislosti od toho, v ktorom kalendárnom roku dosiahne osoba pôvodný dôchodkový vek.

Vdovský (vdovecký) výsluhový dôchodok a vdovský (vdovecký) dôchodok

V súvislosti s postupným priznávaním starobných dôchodkov tým poberateľom výsluhových dôchodkov, ktorí splnili podmienky na ich priznanie naberať na aktuálnosti aj nárok na priznanie vdovského dôchodku poberateľom vdovského výsluhového dôchodku.

Pre priznanie takéhoto dôchodku musí byť splnené najmä to, že :

- Poberateľ/ka vdovského výsluhového dôchodku o to Sociálnu poisťovňu požiadala,
- Nebohý manžel/ka bol poberateľom výsluhového dôchodku a pred smrťou splňal podmienky na priznanie aj starobného dôchodku podľa súčasnej aplikačnej praxe Sociálnej poisťovne v súvislosti s pracovnými kategóriami.

Suma vdovského dôchodku je 60 percent starobného dôchodku, na ktorý by mal nárok zomretý manžel ku dňu smrti. Takto určená suma vdovského dôchodku sa porovná so sumou výsluhového dôchodku manželky. Ten z dôchodkov, ktorý je vyšší, sa vypláca v plnej sume a nižší z dôchodkov sa vypláca v sume jednej polovice.